

	ГРАД ТРЕБИЊЕ, Ул. Вука Караџића бр.2 89 101 Требиње	Број:
	ЗАПИСНИК СА САСТАНКА	Датум: 10.05.2018.

Образац вриједи од:

23.03.2007.

Организациона јединица/служба:	Служба за локални економски развој, енергетску ефикасност и инвестиције
--------------------------------	--

Датум састанка:	08.05.2018.	Мјесто састанка:	Градска управа - Мала сала, Требиње
Вријеме почетка	11.00h	Вријеме завршетка	12.30h

УЧЕСНИЦИ САСТАНКА		
Број	Учествовали (име и презиме)	Одсутни (име и презиме)
1.	Лука Петровић	1. Радмила Чичковић
2.	Мирко Ђурић	2. Благоје Шупић
3.	Дражен Бошковић	3. Бранка Ратковић
4.	Веселин Савић	
5.	Драган Анђелић	
6.	Јефто Лечић	
7.	Томо Бокић	
8.	Раденко Драшковић	
9.	Наташа Тучић	
10.	Мирјана Миљановић	
11.	Драган Поповић	
12.	Ведрана Дерикучка	

ДНЕВНИ РЕД САСТАНКА	
Број	Тачка дневног реда
1.	Извјештај о проведеним програмима за запошљавање и samozапосљавање у 2017. години
2.	Информација о програмима који ће се провести у току 2018 године
3.	Информација о провођењу анкете о задовољству привреде јавним/комуналним услугама-приједлог Анкетног листа
4.	Припрема сљедећег састанка ЛЕВ-а на коме ће присуствовати представник амбасаде Велике Британије
5.	Разно

Г-дин Лука Петровић је отворио састанак и поздравио присутне. Предложени Дневни ред је једногласно усвојен ,без измјена и допуна.

Тачка 1.

Извјештај о проведеним програмима за запошљавање и samozapoшљавање у 2017. години

Г-дин Драган Поповић је поднио Извјештај о проведеним програмима за запошљавање и samozapoшљавање у 2017. години. Према његовим ријечима програми за запошљавање и samozapoшљавање су се показали као веома добри. Кроз различите програме који су проведени у току 2017. године, запослено је 238 лица.

Такође је напоменуо да се подршка послодавцима не завршава на овоме, јер је формирана комисија која ће даље пратити кориснике програма, те да ће се ефекти проведених програма пратити у наредном периоду, а све у циљу да се охрабре и да им се помогне да развију своје пословне идеје у пуном капацитету и превазиђу потешкоће на које ће можда наићи у пословању.

Г-дин Раденко Драшковић је рекао да су сви програми који су проведени били реални и да су испунили жељени циљ, као и да су апликанти показивали велику заинтересованост и имали добре идеје. Напоменуо је да је градска управа у сарањи са Агенцијом малих и средњих предузећа пружала пуну подршку за разраду бизнис планова апликаната.

Г-дин Лука Петровић је рекао да програми за запошљавање и samozapoшљавање имају позитиван резултат и да је важно примјетити да постоји тренд пада броја лица која се код ЗЗЗ воде као незапослени, а који активно траже посао. Још једном је истакао да је спровођењем програма запослено укупно 238 лица, и то по програмима Града 170 и по програмима Завода за запошљавање 68 лица. Такође је рекао да је у току Јавни позив за приправнике, који је отворен до септембра текуће године, те да је Позив подијељен у двије групе посебно за дјецу погинулих бораца, а посебно за остале.

Задужен је г-дин Драган Поповић да комуницира са послодавцима са циљем да се прикупе подаци за којим занимањима постоји потреба. Такође је рекао да би приправници требало да буду распоређени у реални а не у јавни сектор. Идеја је да се, након реално сагледаних потреба послодаваца, те увида у евиденцију расположивих кадрова који се пријаве на Јавни позив изврши адекватан одабир лица који ће одрадити приравнички стаж код неког од послодаваца.

Задужени су Драган Поповић, Дражен Бошковић и Веселин Савић да до понедељка, уколико је могуће, припреме Јавни позив за samozapoшљавање. Са покретањем процедуре за реализацију програма за запошљавање потребно је сачекати до краја јуна.

Тачка 2.

Информација о програмима који ће се провести у току 2018. Године

Господин Поповић је упознао присутне да је у току Јавни позив са 6 програма на који послодавци могу да аплицирају и навео је услове за аплицирање .

Кроз дискусију су разматране конкретне мјере и активности које треба провести у циљу запошљавања радника, кроз провођење програма за доквалификацију и преквалификацију радника како би се задовољиле потребе привреде за одређеним занимањима. За програм доквалификације и преквалификације радника потребно је да се организују обуке .

Г-дин Драшковић је нагласио проблем старосне структуре радника у Индустрији алата гдје 30-40 радника годишње одлази у пензију. Навео је да је потребна преквалификација радника, те предложио да се средње школе опреме ЦНЦ машинама мањег габарита на којима ће ученици уз редовну наставу моћи стицати и практична знања. Такође је рекао да је потребно да се унаприједи опрема и технологија у Индустрији алата и да се , у том смислу, очекује подршка Градске управе.

Г-дин Лука Петровић је задужио г-дин Раденка Драшковића, г-дин Веселина Савића и г-дин Драгана Поповића да анализирају овај проблем и направе Програм за преквалификацију/доквалификацију радне снаге. Такође је предложио да се размисли о идеји да се не купују цнц машине већ да се искористе постојеће машине Индустрије алата ,те да се поменута обука врши у поподневним часовима. Осим овога, предложио је и да се крене са анализом броја заинтересованих за обуку за дефицитарна занимања, а да се након тога контактирају послодавци који исказују потребу за одређеним профилима .

Г-дин Дражен Бошковић је рекао да је из досадашње анализе потреба послодаваца уочено да су дефицитарна занимања конобар, кувар, туристички техничар и да је потребно да се организује практична настава или курс. Да се распише Јавни позив и да се добије бесплатна обука.

Г-дин Веселин Савић је рекао да се Програм који проводи УНДП добар , те да се реализује кроз 3 компоненте: прва компонента преквалификација, друга компонента сертификација и трећа комонента промоција. Рекао је да што се тиче финансирања 50% би било из програма ,а других 50% суфинансирала би Градска управа. Истакао је да је први циљ био да се смањи број незапослених на бироу а други циљ би требао да буде повећање конкурентности и повећање продуктивности, чиме би се повећала и плата. Такође је рекао да се је у области угоститељства потребно размислити о повећању цијена, а у Индустрији алата модернизовати опрему, све у циљу веће продуктивности а самим тим и остваривања веће вриједности након чега би се створиле могућности за повећање плата запосленим лицима. Мишљења је да је то једини прави пут и начин да се задрже радници и отворе нова радна мјеста.

Г-дин Лука Петровић је рекао да је приоритет у будућем периоду квалитет, конкурентност и брендирање производа.

Тачка 3.

Информација о провођењу анкете о задовољству привреде јавним/комуналним услугама-приједлог Анкетног листа

.....

По овој тачки дневног реда говорио је г-дин Дражен Бошковић који је дао анализу анкете рађене са посодавцима. Истакао је да је анкета упућена на 125 послодаваца, од чега је њих 70 попунило анкетне упитнике.

Упознао је све присутне а резултатима проведене Анкете. Још је напоменуо да се Резултати Анкете налазе на интернет страници Агенције за мала и средња предузећа.

Присутни су прихватили информацију и договорено је да се све примједбе у вези са Анкетним листом доставе до петка.

Договорено је да Служба за ЛЕР направи оцјену анкете и да се направи регистар предузетника по областима, са подацима о броју радника и оствареном годишњем промету.

Тачка 4.

Припрема сљедећег састанка ЛЕВ-а на коме ће присуствовати представник амбасаде Велике Британије

Г-дин Дражен Бошковић је рекао да за сарадњу и реализацију Пројекта Лифе Свјетске банке именован Тим од стране Градоначелника чији је циљ прављење доброг инвестиционог профила. Препорука представника Свјетске банке је организовање састанка ЛЕВ-а на коме би били присутни представници Свјетске банке и представник из Амбасаде Велике Британије.

Г-дин Лука Петровић је рекао и да би било добро да тема тог састанка буде изналажење могућности за обучавања наших кадрова.

Под тачком „Разно“, г-дин Лука Петровић је информисао чланове Вијећа и о капиталним пројектима чија је реализација у току, као и о пројектима чија се реализација очекује у скорије вријеме.

Записник водио:		Записник ојерио:	
Име и презиме	Потпис	Име и презиме	Потпис
			